

## **Relazione illustrativa di accompagnamento del Contratto Integrativo di Istituto 2019-20 (ex art.40, comma 3-sexies, D.Lgs.n.165/01)**

### **PREMESSA**

#### **Le previsioni normative**

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha fornito da tempo per l'intera Pubblica Amministrazione gli "appositi schemi" previsti dall'art.40 novellato del D.Lgs. n.165/01. È divenuto così possibile superare la fase transitoria regolata dalla C.M. n.7/2010 della Funzione Pubblica in tema di "Relazione illustrativa" riferita ai Contratti Integrativi dei diversi comparti.

La citata Circolare del M.E.F. ha provveduto anche a fornire lo schema per la contestuale "Relazione tecnico-finanziaria" di competenza del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi: in particolare in questo secondo caso la specificità del settore scolastico nell'ambito dell'intera Pubblica Amministrazione ha imposto, nel rispetto della struttura del modello ministeriale, un adattamento dei contenuti alla realtà della scuola, completando così l'innovazione legislativa avviata con il D.Lgs. n.150/09 in argomento.

La "Relazione illustrativa" costituisce in particolare un documento chiamato ad evidenziare "il significato, la ratio, gli effetti attesi" anche e soprattutto "con riferimento alla natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse, la ricaduta sui livelli di produttività individuale e collettiva".

Secondo la legge la relazione illustrativa deve tra l'altro evidenziare gli effetti attesi dalla sottoscrizione del Contratto integrativo "in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati, anche in relazione alle richieste dei cittadini", precisando i corrispondenti aspetti normativi ed il rispetto della nuova declinazione degli ambiti di competenza contrattuale.

È in particolare quest'ultimo aspetto (l'incerta distinzione in ambito scolastico tra prerogative dirigenziali, collegiali e contrattuali in tema di organizzazione del lavoro) ad aver causato difficoltà nel mondo della scuola, anche se il D.Lgs. n.141/11 ha fugato la gran parte delle incertezze, stabilendo senza ombra di dubbio che anche il Contratto Integrativo di Istituto (comparto Scuola) non può disciplinare aspetti organizzativi, ferma restando la disciplina che regola le responsabilità degli Organi Collegiali.

Anche nel nostro caso viene quindi adottata la suddivisione nelle sezioni indicate dalla Circolare n.25/12, prevedendo la pubblicazione del documento sul Sito istituzionale, unitamente a tutti gli altri elementi previsti dalla normativa, con l'intenzione di anticipare in ogni caso quanto previsto dalla Legge n.190/12 in tema di pubblicazione dei dati aggregati in tema di retribuzione accessoria. La sottoscrizione nel frattempo intervenuta del CCNL impone di adattare i riferimenti contenuti nella citata Circolare n.25/12 al mutato quadro contrattuale.

#### **Le particolarità del Comparto Scuola: tra P.O.F. e Contratto di Istituto**

Sin dall'attribuzione dell'Autonomia l'I.C. Iqbal Masih si è caratterizzato per un rigoroso rispetto della normativa in tema di distribuzione delle competenze tra Organi Collegiali, dirigente scolastico e contrattazione di Istituto.

Il primato dei primi è sempre stato rispettato ed è quindi il Piano dell'Offerta Formativa (ora frutto degli indirizzi del dirigente, dell'elaborazione da parte del Collegio dei Docenti e della conseguente approvazione del Consiglio di Istituto, ex D.P.R. n.275/99, novellato dalla Legge n.107/2015) ad aver definito le scelte strategiche ed organizzative fondamentali.

Di conseguenza le prerogative della contrattazione legate all'organizzazione del lavoro si sono sostanzialmente riferite al personale A.T.A., privo di organi rappresentativi.

In tale scenario le contestate novità apportate dal D.Lgs.n.150/09 sono state accolte gradualmente e sin dall'a.s. 2011-12 il P.O.F. ha fissato l'impianto organizzativo di funzionamento dell'intero Istituto, lasciando al dirigente la definizione degli aspetti specifici coerenti con le linee organizzative generali.

Di conseguenza anche la trattativa contrattuale per l'a.s.2019-20 (prevista per la sola parte economica) si è limitata esclusivamente alle materie sicuramente devolute alla contrattazione -diritti sindacali, sicurezza, fondo di Istituto- in base alla normativa vigente, integrata dal recente nuovo CCNL.

### **La contingenza specifica nell'a.s. 2019-20: entità del MOF e criticità**

Anche la contrattazione di Istituto per l'a.s. 2019-20 ha dovuto fare i conti con le scelte di politica economica dell'Amministrazione, che hanno definito le risorse certe a favore delle istituzioni scolastiche. Va segnalato che dopo anni di graduale crescita, quest'anno il M.O.F. (F.I.S., Funzioni strumentali docenti, Funzioni Aggiuntive ATA, ore eccedenti, etc.) è risultato ridotto sia nell'entità complessiva del FIS, sia in quella relativa alle Funzioni Strumentali tra i docenti; tenendo conto che la distribuzione del FIS ha dovuto compensare più che in passato i crescenti disagi per il personale ATA, la conseguenza negativa è costituita dall'abbassamento delle disponibilità statali necessarie per la retribuzione dei fondamentali ruoli di coordinamento tra i docenti, che dovranno quindi trovare copertura a carico del bilancio generale di Istituto nel Programma Annuale di prossimo perfezionamento.

Il Collegio dei Docenti sta quindi completando con qualche difficoltà la propria elaborazione dell'aggiornamento del Piano dell'Offerta Formativa triennale, anche perchè non sono stati ancora completamente resi noti dalla Regione i finanziamenti posti a disposizione delle scuole; si è venuto comunque a definire un quadro sufficiente di certezze per concludere la trattativa per il Contratto di Istituto.

Grazie alle capacità professionali del D.S.G.A. ed alla oculata e lungimirante politica dell'Istituto (impennata anche sulla massima ricerca di contributi esterni), si sta rivelando possibile reperire utili risorse economiche per mantenere ad un buon livello di retribuzione tutte le attività aggiuntive necessarie. Nell'attuale periodo di elaborazione del Programma Annuale risulta possibile utilizzare i fondi provenienti dall'Avanzo di Amministrazione per coprire tutte le retribuzioni accessorie per il personale da prevedere nel P.O.F., nel pieno rispetto di quanto previsto dal presente Contratto.

## **1) CONTRATTO DI ISTITUTO 2019-20: ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONI RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE**

**Data di sottoscrizione: 15 novembre 2019**

### **Delegazione trattante:**

Il dirigente scolastico Andrea Avon per l'Amministrazione, i tre componenti eletti nella R.S.U. (Marco Arnez, Donatella Sandri, Cristina Trevisan); le Segreterie provinciali delle OO.SS., regolarmente invitate, hanno partecipato in buon numero alle sedute.

**Periodo di vigenza:**

Anni scolastici 2018-19, 2019-20 e 2020-21 con rinnovo annuale della contrattazione per la parte economica (scadenze, rispettivamente, 31.08.2021 e 31.08.2020 con proroga sino alla sottoscrizione successiva)

**Soggetti destinatari:** Personale docente e A.T.A. in servizio presso l'I.C. Iqbal Masih

**Materie trattate dal Contratto:**

- Art. 1: Campo di applicazione, decorrenza, durata.
- Art. 2: Diritti di informazione: criteri generali.
- Art. 3: Calendario degli incontri.
- Art. 4: Diritti sindacali.
- Art. 5 Diritti ed obblighi del personale per l'efficienza del servizio di Istituto.
- Art. 6: Servizio di protezione e prevenzione.
- Art. 7: Criteri per l'utilizzo del F.I.S. e di altri finanziamenti per retribuire il personale.
- Art. 8: Docenti collaboratori del dirigente e docenti con funzione strumentale.
- Art. 9: Disciplina del F.I.S. a disposizione dei docenti.
- Art.10: Prestazioni con fondi PON.
- Art.11: Disciplina del F.I.S. a disposizione del personale A.T.A.
- Art.12: Liquidazione del F.I.S. (cedolino unico).
- Art.13: Verifica dopo il primo anno di vigenza.
- Art.14: Norme finali.

**Rispetto dell'iter:**

Nel caso del comparto Scuola non interviene nessun organo di controllo interno, è sospesa la disciplina relativa al Piano della performance e l'unico obbligo da garantire è quello relativo alla pubblicazione che attende il parere dei Revisori dei Conti.

**2) ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO: ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE, MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE, RISULTATI ATTESI, ALTRE INFORMAZIONI UTILI.****Quadro generale delle disposizioni del Contratto di Istituto (lett.a C.M. n.25)**

Nella parte n.1 è stato elencato il contenuto dei vari articoli del Contratto da cui si evince la totale corrispondenza tra contrattazione locale e normativa vigente. Ma è in particolare quanto riportato in Premessa a fugare ogni dubbio a riguardo.

L'eliminazione di qualsiasi elemento "organizzativo" dalla contrattazione costituisce infatti garanzia della legittimità dell'articolato del Contratto e nel caso del nostro Istituto ciò è stato ancor più facile grazie alle particolarità del comparto scolastico che attribuiscono ad un documento collegiale come il P.O.F. la determinazione delle linee organizzative di Istituto, che compete poi al dirigente declinare nello specifico.

Con particolare riferimento ai temi indicati dal D.Lgs.n.150/09 (utilizzo premiale e selettivo delle risorse, in connessione con la produttività e l'efficienza dei servizi sulla base delle esigenze dell'utenza) va rilevato che presso l'I.C. Iqbal Masih sin dall'attribuzione dell'Autonomia l'argomento è stato affrontato nelle sedi previste dalla normativa. La prerogativa del Consiglio di Istituto di deliberare "gli indirizzi generali per le attività e le scelte generali di gestione" (art.3 del D.P.R. n.275/99), in nome della propria rappresentatività dell'intera comunità scolastica, è stata puntualmente rispettata ed annualmente il relativo atto è stato posto a disposizione dei Revisori dei Conti (unitamente al P.O.F. ed al corrispondente Monitoraggio) per consentire una lettura organica ed un controllo sistematico dei principali documenti di competenza (Programma Annuale, Conto Consuntivo e Contratto Integrativo). Tale schema è ora mutato con la Legge n.107/2015 (gli Indirizzi sono ora di competenza del dirigente

scolastico), ma la sostanziale conferma da parte del DS del parere esplicitamente richiesto al Consiglio di Istituto consente di mantenere inalterata la struttura e la coerenza delle decisioni. In tale contesto il Contratto di Istituto è sempre stato posto a valle del P.O.F. (e del suo preliminare *atto di indirizzo*), con la conseguenza che la presente relazione viene così ad assumere una veste ripetitiva di decisioni già formalizzate in atti sovraordinati, anche se può esserne valorizzata la funzione di sintesi esplicativa.

### **Quadro di sintesi modalità utilizzo fondi (lett. b C.M. n.25)**

Nel nostro Istituto l'elaborazione del POF triennale (2019-22) è stata preceduta da un'intensa attività istruttoria che coinvolge nei mesi di aprile e maggio dell'anno precedente i Collegi dei Docenti di tutti gli ordini di scuola, i rappresentanti dei Genitori di tutti gli ordini di scuola e tutti i Consigli di Intersezione/ Interclasse/Classe di verifica finale con la presenza della componente Genitori. Frutto di tali azioni è stato l'Atto di Indirizzo (ora di competenza del dirigente) ed il conseguente Piano dell'Offerta Formativa triennale. Analoga procedura si sta seguendo nel 2019 per l'aggiornamento annuale del Piano. Sulla base delle scelte di gestione fissate dall'atto del dirigente dd. 23 novembre 2018 ed in ossequio ai principi cardine del P.O.F., la comunità scolastica attraverso i propri organi di vertice ha vincolato quindi l'azione individuale e collettiva di tutti i soggetti coinvolti in nome del principio della responsabilità ed ha indicato le priorità di gestione. Il P.O.F. definisce le conseguenti linee organizzative per il personale docente e per il personale A.T.A., disegnando la struttura della rete interna di responsabilità organizzative e regolando le misure organizzative precedentemente disciplinate dal Contratto di Istituto (vedi sezione "Organizzazione"). I progetti definiti per l'a.s. 2019-20 sono caratterizzati da una coerente distribuzione delle risorse (vedi Tabelle riportate nella sezione "Arricchimento dell'Offerta formativa", con riferimento ai docenti), mentre il Contratto di Istituto vi ha provveduto con riferimento al personale ATA. In un contesto nel quale l'impiego di tutti i fondi destinati a retribuire le prestazioni aggiuntive del personale viene deliberato dal Collegio dei Docenti (ex art.88 C.C.N.L. 2006) per diventare parte integrante del P.O.F. (cui si fa rinvio), in corrispondenza con il Programma Annuale (cui parimenti si rinvia), è evidente che la contrattazione integrativa assume un ruolo solo di regolazione generale rispetto alla centralità della volontà collettiva, deputata a garantire premialità e selettività per il raggiungimento degli obiettivi di Istituto (vedi parti seguenti).

A tale riguardo va inoltre rilevato che P.O.F. e Programma Annuale devono fissare in modo oggettivo e limpido le risorse destinate alla retribuzione accessoria del **personale docente** direttamente erogate dal M.E.F., che ammontano a **Lordo Lavoratore** 20.002,75 € + 3.717,26 Funzioni Strumentali (a.s. 2019-20) e quelle reperite autonomamente dall'Istituto attraverso altri canali. Analogamente per il **personale A.T.A.** è il Contratto di Istituto a riportare l'entità delle risorse destinate alla retribuzione accessoria direttamente erogate dal M.E.F., che ammontano a Lordo Lavoratore 7.587,25€ + 1.819,89 € Incarichi aggiuntivi (a.s. 2019-20) oltre a quelle reperite autonomamente dall'Istituto attraverso altri canali.

### **Utilizzo meritocratico, premiale e selettivo delle risorse (lett. d-e C.M. n.25)**

Con riferimento al personale docente è la natura stessa delle prestazioni (tutte aggiuntive) a qualificare la dimensione premiabile delle relative retribuzioni (in nessun caso previste per semplici posizioni di *status*), mentre per il personale A.T.A. in alcuni casi ci si trova di fronte a prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed incarichi aggiuntivi) a differenza di altri che presentano "intensificazioni delle prestazioni": quanto meno in quest'ultimo caso, quindi, si pone una questione di necessaria verifica dell'incremento prestazionale ed a ciò provvede da tempo l'ultimo comma dell'art.7 del Contratto Integrativo di Istituto che, per tutte le prestazioni retribuite in modo forfetario (relative quindi anche ai docenti con responsabilità organizzative), prevede il

possibile intervento di dirigente e R.S.U. per decurtare retribuzioni in caso di elusione delle prestazioni previste. La selettività dell'utilizzo delle risorse viene invece dimostrata dall'altissima differenziazione degli incarichi individuali e delle conseguenti retribuzioni (in particolare per i docenti), che consentono da un lato di perseguire il sempre più ampio coinvolgimento del personale nell'incremento delle prestazioni, ma dall'altro non lasciano il minimo spazio a tentazioni di distribuzione indifferenziata di risorse (vedi Tabelle "Presidio del Servizio/Funzioni Strumentali" e "Macro e microprogettualità" del P.O.F. e artt.7 e 10 del Contratto 2019-20).

### **Risultati attesi e modalità di verifica (lett. f C.M. n.25)**

Per onestà intellettuale va innanzitutto riconosciuto che nella scuola la produttività individuale e collettiva più preziosa è quella legata alle prestazioni ordinarie di ciascun profilo (quelle previste dal C.C.N.L. nelle proprie mansioni quotidiane), retribuita cioè con lo stipendio mensile e non con le risorse accessorie. Con riferimento a queste ultime si tratta degli strumenti indispensabili per retribuire le responsabilità organizzative e quelle progettuali (con riferimento al personale docente) e per incentivare il personale A.T.A. nella partecipazione alla *mission* dell'Istituto. Questa è la sintesi che attualmente appare possibile realizzare in tema di produttività del personale della scuola per l'utilizzo delle risorse accessorie ed in tale prospettiva limitata possono (altrettanto limitatamente) essere sperimentate forme di verifica. Il nostro Istituto sin dall'attribuzione dell'Autonomia si è impegnato in un Monitoraggio annuale (puntualmente messo a disposizione dei Revisori dei Conti), elaborato in gran parte su dati oggettivi utili per valutare la realizzazione del P.O.F. e l'utilizzo del Programma Annuale. Anche in questo caso ad esso si può fare riferimento in tema di produttività, unitamente ad altre semplici forme di valutazione dei risultati (ci si riferisce ai Consigli di Intersezione/Interclasse/Classe di verifica finale con la presenza della componente Genitori, che hanno luogo nel mese di maggio): saranno quindi queste, unitamente al nuovo sistema di Autovalutazione (RAV e Piano di Miglioramento), le future sedi deputate a verificare, nei limiti del possibile, "la ricaduta sulla produttività individuale e collettiva" delle misure adottate anche per l'utilizzo delle risorse relative al salario accessorio del personale.

Con riferimento alle nuove competenze per la contrattazione tra dirigente e RSU relative alla "valorizzazione" dei docenti introdotta dalla Legge n.107/2015, gli accordi sui criteri "quantitativi" a riguardo hanno trovato spazio nell'art. 9 dell'ipotesi di Contratto.

### **Altre informazioni (lett. c-g C.M. n.25)**

Si precisa che la parte economica del Contratto Integrativo 2018-19 viene abrogata con l'aggiornamento 2019 delle relative parti del Contratto 2018-2021 (artt.7, 8, 9, 10, 11 e 12). La *triade* che sarà presto perfezionata con un insieme gerarchicamente ordinato dei principali documenti di Istituto (Programma Annuale, Piano dell'Offerta Formativa e Contratto Integrativo) costituirà un *tutto* organico e coerente, in cui non ci sono timori di ambiguità tra *abrogazioni implicite* o altre difficoltà interpretative che renderebbero poco trasparente la linea d'azione dell'Istituto

Trieste, 15 novembre 2019

f.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Andrea Avon

**OGGETTO:** relazione tecnico-finanziaria inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2019 / 2020

**Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi**

*VISTI i CCNL del 19/04/2018 Triennio 2016-18*

*VISTA la delibera del Collegio docenti, relativa all'aggiornamento del PTOF;*

*VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;*

*VISTO il piano delle attività del personale ATA*

*VISTA la comunicazione MIUR Nota prot. n.21795 del 30 settembre 2019 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019/2020;*

*VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto siglata tra le parti in data 15/11/2019 coerente con le materie oggetto di contrattazione ( disposizioni legali e norme contrattuali),*

**relaziona quanto segue:**

**MODULO I**

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 5 sezioni che riepilogano la costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva area a rischio e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2018/2019) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi), per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

**SEZIONE I**

**Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2018/2019 sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2019/20	
	(lordo dipendente)	lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 31.160,00	€ 41.349,32

Funzioni strumentali al POF	€ 3.717,26	€ 4.932,80
Incarichi specifici al personale ATA	€ 1.819,89	€ 2.414,99
Attività complementari di educazione fisica	€ 972,80	€ 1.290,91
Assegnazioni area a rischio	€ 397,73	€ 527,79
Ore di sostituzione docenti	€ 2.140,01	€ 2.839,79
Fondo Premialità docenti ex L 107/2015	€ 10.705,03	€ 14.205,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.912,72</b>	<b>€ 67.561,18</b>

**SEZIONE II**  
**Risorse Variabili**

	<b>Risorse anno scolastico 2018/19</b>	
	<b>lordo dipendente</b>	<b>lordo stato</b>
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti per MOF	€ 2.129,25	€ 2.825,51
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti per Ore sostituzione docenti	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti (potrebbe essere lordo Stato)	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.129,25</b>	<b>€ 2.825,51</b>

**SEZIONE III**  
**DECURTAZIONI DEL FONDO**

*Non sono previste decurtazioni*

**SEZIONE IV**  
**SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>TIPOLOGIA DELLE RISORSE</b>	<b>lordo dipendente</b>	<b>lordo stato</b>
a. TOTALE DELLE RISORSE FISSE	€ 50.912,72	€ 67.561,18
b. TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI	€ 2.129,25	€ 2.825,51
c. TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	<b>€ 53.041,97</b>	<b>€ 70.386,69</b>

**SEZIONE V**  
**RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

*Non previste*

**MODULO II**  
**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il modulo si compone di 6 sezioni che riepilogano la programmazione delle risorse indicate nel 1° modulo, costituzione del fondo per i compensi accessori, da sottoporre alla contrattazione integrativa d'istituto, ripartiti in risorse fisse, previste da norme contrattuali consolidate (fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi relative all'anno scolastico 2018/2019) e da risorse variabili, non aventi caratteristica della certezza per gli anni successivi (economie anni precedenti su fondo istituzione, funzioni strumentali, incarichi ATA, pratica sportiva e ore di sostituzioni per docenti assenti per brevi periodi), per la quota parte da destinare al personale docente e ATA impegnati in attività aggiuntive per la loro realizzazione.

**SEZIONE I**

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

	Risorse anno scolastico 2019/20	
	(lordo dipendente)	lordo stato
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	€ 3.570,00	€ 4.737,39
Compensi per ore eccedenti	€ 2.140,01	€ 2.839,79
Fondo Premialità docenti ex L 107/2015	€ 10.705,03	€ 14.205,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.415,04</b>	<b>€ 21.782,76</b>

**SEZIONE II**

**DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Finalizzazioni**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F..

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

**Personale docente:**

	lordo dipendente	lordo stato
Avanzo MOF 2018/19 destinando al personale docente	€ 1.222,48	€ 1.622,23
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00

Attività aggiuntive funzionali	€ 17.552,75	€ 23.292,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.450,00	€ 3.251,15
Funzioni strumentali al POF	€ 3.717,26	€ 4.932,80
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 972,80	€ 1.290,91
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 397,73	€ 527,79
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 26.313,02</b>	<b>€ 34.917,38</b>

**Personale ATA:**

Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 7.587,25	€ 10.068,28
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.819,89	€ 2.414,99
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Avanzi MOF 2018/19 destinanti al personale ATA	€ 906,77	€ 1.203,28
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 10.313,91</b>	<b>€ 13.686,56</b>

**SEZIONE III**

**Destinazione ancora da regolare**

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

**SEZIONE IV**

**Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

	lordo dipendente	lordo stato
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	€ 20.400,48	€ 27.071,44

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTE	€ 3.717,26	€ 4.932,80
POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale ATA	€ 7.587,25	€ 10.068,28
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 1.819,89	€ 2.414,99
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO (ATTIVITA' SPORTIVA)	€ 972,80	€ 1.290,91
INDENNITA' DI DIREZIONE DSGA parte fissa e parte variabile	€ 3.570,00	€ 4.737,39
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 2.140,01	€ 2.839,79
Fondo Premialità docenti ex L 107/2015	€ 10.705,03	€ 14.205,57
<b>TOTALE</b>	<b>€ 50.912,72</b>	<b>€ 67.561,18</b>

#### SEZIONE V

##### Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

#### SEZIONE VI

##### Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

Ai fini della certificazione del rispetto dei vincoli di carattere generale, si attesta che:

- le risorse stabili sono state stanziare per un importo complessivo di € 50.912,72 come da comunicazioni MIUR prot. 21795 del 30 settembre 2019;
- l'attribuzione dei compensi rientra nei principi stabiliti dal contratto integrativo d'istituto, stipulato tenuto conto delle attività incluse nel piano dell'offerta formativa, anno scolastico 2019/2020
- le norme di cui al CCNL 29/11/2007, del D.leg.vo 165/2001 e D.leg.vo 150/2009 non prevedono incentivi per la selettività delle progressioni di carriera, né la selettività di incentivi economici;
- a fronte di un'assegnazione € 45202,71 (al netto di € 3.570,00 relativi all'indennità di direzione parte variabile dovuta al DSGA e al netto di € 2140,01 per le ore eccedenti), è stata prevista una utilizzazione totale pari a € 100,00%, percentuale del 72,50% destinata al personale docente e percentuale del 27,50% destinata al personale A.T.A.

#### MODULO III

##### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

ANNO SCOLASTICO 2018/19		ANNO SCOLASTICO 2018/2019	
Fondo certificato	Fondo impegnato e speso	Fondo Totale1	Totale poste di destinazione2

€ 54.926,60	€ 52.797,35	€ 53.041,97	€ 5.710,01
-------------	-------------	-------------	------------

**MODULO IV**  
**COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO**

Il presente modulo si compone di tre sezioni che certificano l'esposizione della struttura contabile e la verifica del consuntivo finale e l'esatta verifica delle disponibilità finanziarie.

**SEZIONE I**

**Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Il sistema contabile per la gestione del fondo si articola nella gestione: tramite il sistema NoiPA, di cui all'articolo dell'art. 2 comma 197 della legge 191 del 23 dicembre 2009 e regolamentato dal D.M. MEF dell' 1 dicembre 2010, dalla circolare MEF n. 39 del 22/12/2010 e da quella del MIUR n. 3980 del 16/5/2011. Il sistema è gestito secondo i piano gestionali così strutturati:

Tipologia di scuola	Capitolo di bilancio	Piani gestionali	Tipologia compensi
Istruzione Primaria	2554	5	MOF
		6	Ore ecc.sostituzione
		13	Valorizzazione del merito
Istruzione Secondaria di Primo Ciclo	2555	5	Miglioramento Offerta
		6	Ore ecc.sostituzione
		12	Pratica Sportiva
Istruzione Prescolastica	2556	13	Valorizzazione del merito
		5	MOF
		6	Ore ecc.sostituzione
Istruzione Secondaria di Secondo Ciclo	2549	13	Valorizzazione del merito
		5	MOF
		6	Ore ecc.sostituzione
		12	Pratica Sportiva
		13	Valorizzazione del merito

**SEZIONE II**

**Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dell'anno precedente risulta rispettato**

Descrizione compenso	Anno scolastico 2018/19	
	Risorse disponibili	Risorse spese
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€ 3.660,00	€ 3.660,00
Compensi per ore eccedenti	€ 2.113,41	€ 2.113,41
<b>TOTALE</b>	<b>€ 5.773,41</b>	<b>€ 5.773,41</b>

**Personale docente**

Descrizione compenso	Risorse disponibili	Risorse spese
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00	€ 0,00

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 18.594,95	€ 18.594,95
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 2.450,00	€ 2.450,00
Funzioni strumentali al POF	€ 4.509,84	€ 4.509,84
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 1.034,51	€ 1.034,51
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 471,21	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 27.060,51</b>	<b>€ 26.589,30</b>

#### Personale ATA

Descrizione compenso	Risorse disponibili	Risorse spese
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 4.194,98	€ 4.194,98
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 2.820,00	€ 2.820,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 1.821,02	€ 1.821,02
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 8.836,00</b>	<b>€ 8.836,00</b>

### SEZIONE III

#### **Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Il contratto integrativo d'istituto per l'anno scolastico 2019/2020 risulta coperto esclusivamente con il sistema gestionale indicato nel presente modulo alla sezione I. L'importo complessivo è stato calcolato e assegnato secondo il principio delle norme contrattuali del comparto scuola, nel rispetto dei vincoli imposti dalla legge e dal presente contratto. Gli importi, da corrispondere ai singoli, verranno liquidati previa verifica delle attività effettivamente svolte ed entro i limiti dell'assegnato.

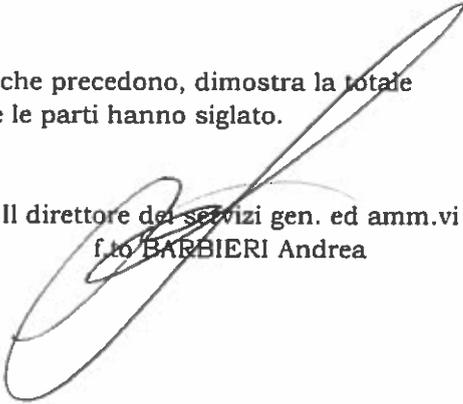
Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

#### **ATTESTA**

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.

Trieste, 19/11/2019

Il direttore dei servizi gen. ed amm.vi  
f.to BARBIERI Andrea



## Consultazione piano di riparto presente nel SIRGS - sottosistema Spese Web

**Esercizio:** 2019  
**Stato Previsione:** 7 - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
**Ufficio Responsabile:** TS - TRIESTE  
**Ufficio Ordinarnte / POS:** 448 - IST. COMPR. IQBAL MASIH

Capitolo	Piano Gestionale	Importo Stanziato	Importo Richiesto	Importo Autorizzato	Importo Disponibile
1227	01	3.799,65	0,00	3.797,20	2,45
1228	01	22.235,43	0,00	22.211,07	24,36
1229	01	13.188,26	0,00	12.614,44	573,82
1230	01	523,57	0,00	514,79	8,78
2555	05	3.401,56	0,00	2.650,29	751,27
2555	12	1.034,51	0,00	1.034,51	0,00
2556	05	38.522,00	0,00	37.144,02	1.377,98
2556	06	2.113,41	0,00	2.113,41	0,00
2556	13	9.855,12	0,00	9.855,12	0,00